



JF-001-001906

Seat No. _____

B. A. (Sem. VI) (CBCS) Examination

August – 2019

Psychology : Paper - 21
(Industrial Psychology - II)
(Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 001906

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.
(૨) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

- | | | |
|---|---|----|
| ૧ | વ્યક્તિગત ભિન્નતાનો અર્થ આપી, તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૧ | તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર અસર સમજાવો. | ૧૪ |
| ૨ | પ્રમાણિત મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનાં લક્ષણો વર્ણવો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૨ | અકસ્માત ઘટાડવા માટેનાં ઉપાય સૂચવો. | ૧૪ |
| ૩ | કાર્ય સંતોષને અસર કરતાં પરિબળો વર્ણવો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૩ | અભિયોગ્યતા કસોટીઓ વર્ણવી અને તેના ઉપયોગો વર્ણવો. | ૧૪ |
| ૪ | અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતાં ઘટકો ચર્ચો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૪ | વ્યક્તિત્વ અને અભિરુચિ કસોટી સમજાવો. | ૧૪ |
| ૫ | ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે)
(૧) મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો અર્થ, વ્યાખ્યા
(૨) સિદ્ધિ કસોટી
(૩) જોમ વધારવાના ઉપાયો
(૪) અકસ્માતનું સ્વરૂપ અને કારણો. | ૧૪ |

ENGLISH VERSION

Instructions :

- (1) All questions carry equal marks.
- (2) Figures to the right indicate full marks.

- | | | |
|-----------|--|----|
| 1 | Give meaning of individual differences. Explain the nature. | 14 |
| OR | | |
| 1 | Explain the effect of training on individual difference. | 14 |
| 2 | Explain the characteristics of standardize psychological test. | 14 |
| OR | | |
| 2 | Suggest ways for reduction of accident. | 14 |
| 3 | Explain the factors which affecting to job satisfaction. | 14 |
| OR | | |
| 3 | Explain the aptitude test and their uses. | 14 |
| 4 | Discuss factors affecting accident proneness. | 14 |
| OR | | |
| 4 | Explain personality and interest test. | 14 |
| 5 | Write short notes : (any two) | 14 |
| | (1) Meaning and definition of psychological test | |
| | (2) Achievement test | |
| | (3) Suggest ways for Boost up moral | |
| | (4) Nature and causes of accident. | |
